

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001404/2023
DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/06/2023
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR031581/2023
NÚMERO DO PROCESSO: 10263.102397/2023-31
DATA DO PROTOCOLO: 29/06/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL ALFA, CNPJ n. 83.305.235/0100-09, neste ato representado(a) por seu Vice - Presidente, Sr(a). CLADIS JORGE FURLANETTO;

E

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CANOINHAS, CNPJ n. 83.785.733/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FERNANDO JOSE CAMARGO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados no Comércio Varejista e Atacadista em Geral e Trabalhadores em Empresas de Serviços Contábeis**, com abrangência territorial em **Bela Vista do Toldo/SC, Canoinhas/SC, Irineópolis/SC, Itaiópolis/SC, Mafra/SC, Major Vieira/SC e Papanduva/SC**.

DISPOSIÇÕES GERAIS
OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA TERCEIRA - REGRAS DE DISTRIBUIÇÃO

A meta geral para a obtenção de qualquer % do soma é a Cooperalfa ter uma sobra/resultado acima de R\$ 250 milhões. Sem esta meta ultrapassada, os indicadores abaixo não são acionados.

Nr Meta	Descrição Sintética da Meta	Unidade Meta			Peso Em Salários			
		Medida	Menor	Média	Superior	Menor	Média	Superior
Gerais								
1	Valor das sobras do exercício superiores a (...Milhões)	R\$	250,00	350,00	400,00	80,0%	100,0%	120,0%
2	Receitas totais superiores a (...Bilhões)	R\$	8,00	9,00	10,00	10,0%	20,0%	30,0%
3	Volume de produção recebida superior a (...Milhões sc)	Scs	30,2	31,2	32,2	2,0%	5,0%	10,0%
4	% De redução de perdas com produtos deteriorados/vencidos com relação ao ano anterior:	%	7,0%	10,0%	15,0%	1,0%	3,0%	5,0%
5	Crescimento das Receitas de Mercados acima de (...%)	R\$	7,0%	10,0%	15,0%	1,0%	3,0%	5,0%
6	% Da folha distribuído igualmente entre os participantes do programa	%				5,0%		
Individuais								
7	Número de faltas ao trabalho (até)	Dias		7	5	35,0%	10,0%	15,0%
8	Advertência por escrito (a cada)	Nº				15,0%		
9	Concluir 100% dos treinamentos atribuidos como obrigatórios pelo RH ou Gerência	%				5,0%		
Agropecuárias, Mercados e Postos Combustiveis								
10	Projeto 1					10,0%		
11	Acréscimo de valor do resultado bruto médio do último triênio acima de:	%	2,0%	5,0%	10,0%	2,0%	5,0%	10,0%
12	Inadimplência sobre o contas a receber menor ou igual a:	%	3,0%	2,0%	1,0%	2,0%	5,0%	10,0%
13	Assertividade dos estoques maior ou igual a:	%	99,4%	99,6%	99,8%	1,0%	3,0%	5,0%
14	Valor dos gastos realizados dentro do planejado ou superarem em:	%	5,0%	2,0%	0,0%	1,0%	3,0%	5,0%
Silos, UBS, GM, CD, Resf. De Leite, Ceasa e Indústrias								

15	Projeto 1						10,0%
16	Projeto 2						10,0%
17	Inadimplência sobre o contas a receber - Geral Alfa	%	3,0%	2,0%	1,0%	2,0%	5,0% 10,0%
18	Assertividade dos estoques maior ou igual a:	%	99,4%	99,6%	99,8%	1,0%	3,0% 5,0%
19	Valor dos gastos realizados dentro do planejado ou superarem em:	%	5,0%	2,0%	0,0%	1,0%	3,0% 5,0%

Setores de Apoio

20	Projeto 1						8,33%
21	Projeto 2						8,33%
22	Projeto 3						8,34%
23	Inadimplência sobre o contas a receber - Geral Alfa	%	3,0%	2,0%	1,0%	2,0%	5,0% 10,0%
24	Valor dos gastos realizados dentro do planejado ou superarem em:	%	5,0%	2,0%	0,0%	1,0%	3,0% 5,0%

CLÁUSULA QUARTA - REGRAS ESPECIFICAS

Regras Especificas das Metas:

- A A meta geral para a obtenção de qualquer % do soma, é a Cooperativa ter uma sobra/resultados acima de R\$ 250 milhões. Sem esta meta ser ultrapassada, os indicadores abaixo não são acionados.
- B Para as metas: 1, 2, 3, 4 e 5: Se os valores ficarem abaixo da meta menor, não haverá percentual para distribuição.
- C Para a meta 4: A base de valor para redução é R\$ 6.552.653,00 referente o total de baixas de produtos deteriorados/vencidos do ano de 2022 extraído de suas respectivas contas contábeis junto ao setor de controladoria.
- D Para a meta 7: Os funcionários que tiverem até três faltas, durante o ano de 2023, receberão 15% de seu salário base. De 4 a 5 faltas, receberá 10% de seu salário base. De 6 a 7 faltas receberá 5% de seu salário base. Acima de 7 faltas, não pontua nesta meta, portanto perda máxima de 15%.
- E Para a meta 8: Os funcionários que não receberem nenhuma advertência em 2023 receberão 15% de seu salário base. Uma advertência não recebe nada, zero. Duas advertências, perda de 15% de seu salário base e assim sucessivamente. Perdendo 15% de seu salário base a cada nova advertência.
- F Para a meta 10: As unidades que possuírem mais de uma estrutura em conjunto, como por exemplo agropecuária/mercado ou agropecuária/silo, definir um único projeto SOMA, sendo que o ganho ou perda, para todos os colaboradores da unidade, está condicionado ao cumprimento deste projeto.
- G Para as metas 15 e 16: As unidades que se enquadram nesse quadro, devem definir dois projetos SOMA, sendo que o ganho, ou não, para todos os colaboradores da unidade, está condicionado ao cumprimento de cada projeto. Ex.: se realizar ou fizer apenas um projeto, o percentual máximo a ser alcançado será de 10% para todos colaboradores da unidade.
- H Para as metas 11, 13 e 18: Se o percentual ficar abaixo da menor meta, o percentual de distribuição é 0 (Zero).
- I Para as metas 12, 14, 17, 19, 23 e 24: Se o percentual ficar acima da menor meta, o percentual de distribuição é zero.
- J Para as metas 20, 21 e 22: O percentual será fixo por projeto. Ex.: se o setor de apoio tiver apenas dois projetos, o percentual máximo a ser alcançado será de 16,66%.

CLÁUSULA QUINTA - REGRAS DE FUNCIONAMENTO

Regras Gerais de Funcionamento do Programa

- A O programa SOMA 2023, terá a vigência de 01 ano, início em 01/01/2023 e término em 31/12/2023.
- B O pagamento será efetuado após aprovação das contas do exercício pela Assembleia Geral Ordinária.
- C O valor máximo a ser obtido com o SOMA, equivale a 2,5 salários.
- D Participam todos os colaboradores com contrato em vigor em 31/12/2023, que tenham trabalhado efetivamente por no mínimo 15 dias.
- E Participam proporcionalmente aos dias efetivamente trabalhados no ano: admitidos no ano; afastados do trabalho por Auxílio-Doença, Auxílio acidente, Salário Maternidade, Serviço Militar e outros, considerados faltas ao trabalho.
- F Não participam: suspensos do trabalho, desligados, temporários, estagiários e funcionários de terceiros.
- G São consideradas faltas: Atestados, Auxílio-Doença, Acidentes de Trabalho, Auxílio-Maternidade e Paternidade, e outros.
- H Os projetos SOMA, após selecionados pelas filiais, assessorias e áreas, devem ser aprovados pelos supervisores de filiais, gerentes de área ou diretores.
- I Haverá divulgação rotineira dos resultados obtidos e material divulgacional de apoio.
- }

CLADIS JORGE FURLANETTO
VICE - PRESIDENTE
COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL ALFA

FERNANDO JOSE CAMARGO
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CANOINHAS

ANEXOS
ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.